

LIDERAZGO



¿QUÉ ES
SER LÍDER?

¿Es lo mismo ser líder que ser jefe?

7 HÁBITOS DE UN LÍDER



PROACTIVIDAD



EMPIECE CON EL FIN
EN MENTE



ESTABLEZCA
PRIMERO LO
PRIMERO



PIENSE EN GANAR-
GANAR (WIN/WIN)



PROCURE PRIMERO
COMPRENDER Y
LUEGO SER
COMPRENDIDO



SINERGIA



AFILA LA SIERRA

SÉ PROACTIVO

- Ser proactivo implica tomar el control y la responsabilidad de tu vida. Trabajar en el círculo de influencia, es decir, las cosas que sí controlo.
- La proactividad como lo opuesto a la reactividad. La reactividad es reaccionar a los estímulos externos (y de manera negativa).
- Ser proactivos es estar por delante de los hechos:
El mejor bombero no es aquel que entra con el hacha, manguera y apaga el incendio. El mejor bombero es aquel que toma todas las medidas y precauciones para que el incendio no suceda, y si sucede, como conoce que fue lo que falló puede controlar la situación sin mayores dificultades.



EMPIECE CON UN FIN EN MENTE

- ¿Qué es lo que quiero conseguir? Debo tener una idea clara de a donde quiero llegar y donde estoy actualmente.
- Stephen Covey nos plantea el siguiente ejercicio; ¿Cómo me gustaría que las personas me describieran? A nivel profesional y a nivel personal. Trabajar y plantearme mis objetivos a partir de allí.

ESTABLECE PRIMERO LO PRIMERO

- Establecer un plan semanal de acción detallado, con horarios, tareas y objetivos. Y sobre todos intentar ejecutarlo lo mejor posible.
- La capacidad para administrar el tiempo y tener en claro mis prioridades.
- Es fundamental discernir entre las actividades que me demandan urgencia pero que no aportan a mi objetivo general, y aquellas actividades que me hacen estar mas cerca de mis objetivos.

- Estamos acostumbrados a pensar que alguien tiene que perder para yo poder ganar, es fundamental observar que eso NO ES CIERTO.
- La base de los nuevos líderes entender que ambas partes deben salir beneficiadas;
El líder obtiene el mejor resultado artístico posible. El grupo liderado da lo mejor de sí, es decir, crece un poquito.
- **TIPOS DE LÍDERES** (o no líderes):

Autoritario – Control y fragmentación. Si está fundamentado en el conocimiento puede ser productivo.

Dejar hacer – No hay un rumbo claro, no hay un guía (¿no hay un líder?).

Democrático (transformacional) – Es participativo, hay una dirección clara y una autoridad basada en el conocimiento, se trabaja con orientación, colaboración, compromiso. El liderazgo *transformacional* es el más eficiente y utiliza la inteligencia emocional.

PIENSE EN
GANAR/GANAR



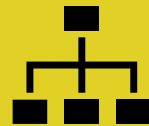
PROCURE PRIMERO COMPRENDER Y LUEGO SER COMPRENDIDO

- Hacer el esfuerzo de entender a la otra persona, escuchar de verdad. Escuchar recibiendo la información de la otra persona y no solo pensando en qué es lo que voy a responder.
- La **empatía** como una de las cualidades más importante de un líder. La empatía es *la capacidad de sentir lo que siente la otra persona*. Bajo esta capacidad solo se pueden generar relaciones constructivas donde cada una de las partes pueda crecer y florecer.
- La mejor manera de resolver un problema es con la mayor cantidad de información posible, y en las relaciones la información se recibe *ESCUCHANDO*.

SINERGIA



La sinergia es el trabajo en equipo.



$$1+1 = 3$$

En el trabajo en equipo, la suma de todas las individualidades cooperando, es mayor a la de sus individualidades por separado.



Trabajar en equipo implica confianza y coordinación. El líder lidera con la acción, con el ejemplo.

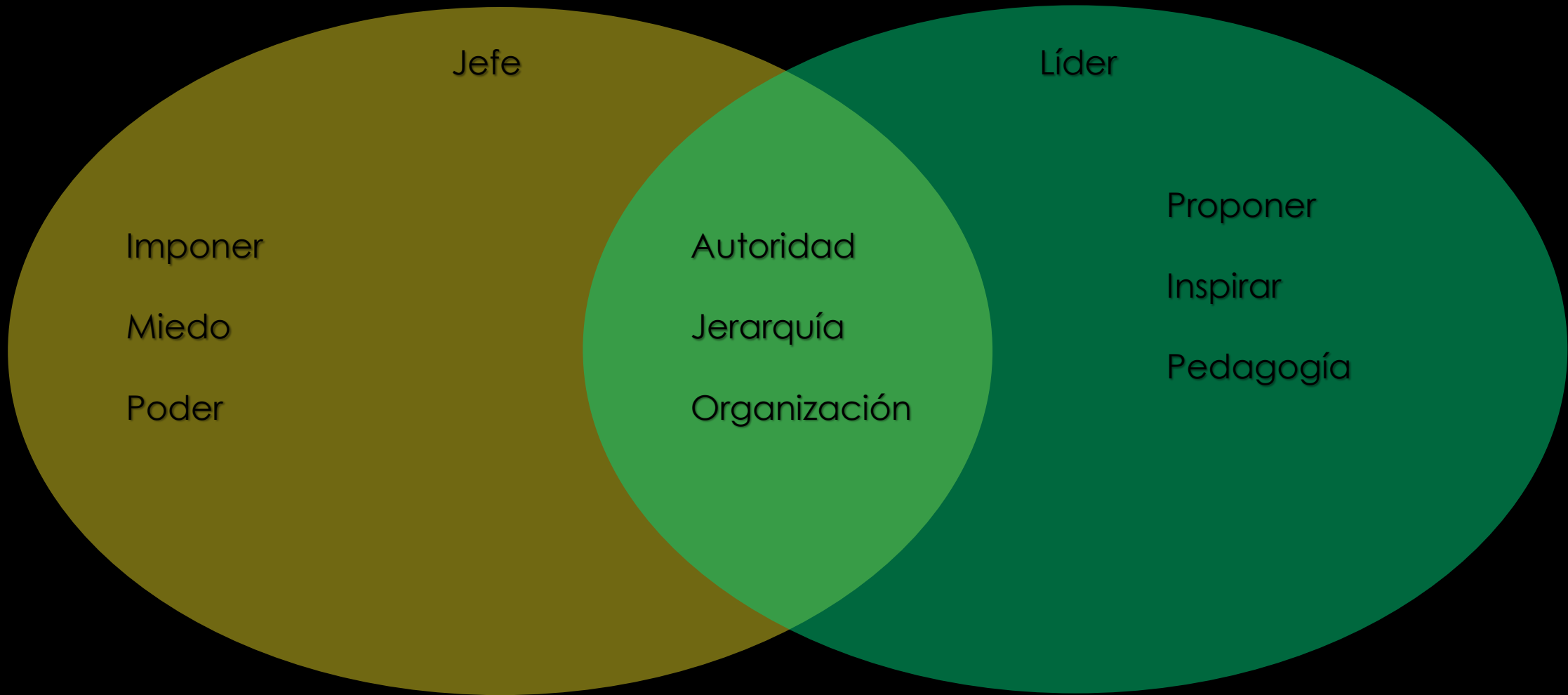
AFILAR LA SIERRA

- Cuidar a los demás es cuidarse a si mismo. Sobre esta premisa entendemos que además de trabajar por el crecimiento y desarrollo de mi equipo, también debo cuidarme a mi mismo. Dedicar tiempo de mi rutina a cuatro aspectos personales: la parte física, la parte mental, la parte social y la parte espiritual.



¿QUÉ ES SER LÍDER?

- Etimológicamente, significa guiar o conducir. Liderar es la capacidad de conducir a que un grupo (o uno mismo) de lo mejor de sí mismo.
- Para liderar debemos creer en el potencial y la capacidad de las personas, confiar en uno mismo, mantener la integridad, conectarse con el propósito, comunicar con eficacia (lenguaje corporal!!), tener humildad para guiar al grupo (*solo sé que no sé nada-Sócrates*).
- ¿Es lo mismo ser líder que ser jefe?



Jefe

Líder

Imponer

Miedo

Poder

Autoridad

Jerarquía

Organización

Proponer

Inspirar

Pedagogía



TODOS SOMOS LOS LÍDERES DE NUESTRA PROPIA VIDA

- Cada uno de nosotros es el líder de su propia vida. Lideramos en nuestra rutina diaria, en nuestra familia, en nuestros alumnos, amigos y más. Tenemos dos opciones: O ignoro esto, o tomo el liderazgo.

LIDERAZGO

